



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

เรื่อง มาตรการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับผลการสำรวจแบบประเมินความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการและเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานจึงมีมาตรการรายละเอียด ดังนี้

๑. ส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ให้มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อย สี่ครั้งต่อปี

๒. กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม

การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

๑. แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้าง การสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มคุณสมบัติของบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ได้แก่

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้มีการรองรับ มีความรู้สึกอยากทำงาน โดยไม่ต้องบังคับ

๒. ผู้นำควรเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. มีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีในแต่ละด้าน

๔. ทำอย่างไรให้ทุกคนมีความรักองค์กร ทำเพื่อองค์กร

๕. ผู้นำต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เป็นต้นแบบที่ดี ยุติธรรม

๖. มีมาตรฐานการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน ระบบพี่เลี้ยง มีการแนะนำงาน

๗. มีค่านิยมร่วมในองค์กร คือ

- จริงใจ
- เข้าใจ
- เสียสละ
- การชื่นชม
- จิตบริการ

๘. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
๙. มีการพบปะหารือเพื่อแก้ปัญหาาร่วมกัน
๑๐. มีการเผยแพร่คณงามความดีให้กับบุคลากร ที่มีการปฏิบัติดี เสียสละ
อุทิศตน เช่น การทำประกาศยกย่อง การทำซีดีเผยแพร่ การทำวารสาร
เผยแพร่ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

ควรจะมี ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. มีมาตรการในการส่งเสริม ยกย่องชมเชย ให้รางวัล
๒. กำหนดโทษ
๓. การเรียนรู้ร่วมกัน

คุณธรรม

หมายถึง ความดีงามในจิตใจที่ทำให้บุคคลประพฤติดี มีความรู้สึกที่ดีงาม คุณธรรม
เป็นสิ่งที่ตรงข้ามกับกิเลส

จริยธรรม

หมายถึง สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ ความประพฤติที่เป็นธรรม ความดี

แนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม

คุณธรรม	แนวทางการพัฒนา
๑. อธิธิบาท ๔ ฉันทะ - ความรักความพอใจ วิริยะ - ความพากเพียร จิตตะ - ความเอาใจใส่ สมาธิ วิมังสา - การไตร่ตรอง	จัดกิจกรรมมาตรการการส่งเสริม เช่น การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลกับ ผู้ปฏิบัติงานดีทำเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กร
๒. พรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา มุติตา อุเบกขา	ทำให้เกิดค่านิยมร่วมกัน เช่น ประหยัด และทำให้ทุก คนรักองค์กร สมัคใจที่จะทำงาน ทำอย่างไรให้ทุก คนรักองค์กรเหมือนบ้าน - ควรมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีแบบฟอร์มและ มาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน - มีระบบพี่เลี้ยง - ทำให้ผู้บังคับบัญชาเกิดการยอมรับในการ ปฏิบัติงาน - สร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้รู้สึกอยากจะ ทำงานมากกว่าถูกบังคับ

จรรยาบรรณ คือ ประมวลความประพฤติบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ พึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี

๑. ต่อตนเอง
๒. ต่อการปฏิบัติงานหรือหน่วยงาน
๓. ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน
๔. ต่อประชาชน
๕. ต่อวิชาชีพ

วิธีการ

กำหนดค่านิยมองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

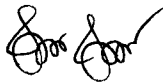
๑. จริงใจ
๒. เข้าใจ
๓. เสียสละ
๔. การชื่นชม
๕. จิตบริการ

กิจกรรม

๑. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมโยงระบบเข้าด้วยกัน
๒. ให้บุคลากรแต่ละส่วนมีการพบปะพูดคุยกัน เพื่อให้เกิดจิตบริการ เป็นการจตุตถกรรมการเรียนรู้ เดือนละครั้ง
๓. มีการเปรียบเทียบระหว่างองค์กรภายใน
๔. ผู้บริหารควรเป็นต้นแบบที่ดี มีความยุติธรรม ทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ
๕. เสริมแรงจูงใจและการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำดีและเป็นแบบอย่างในแต่ละด้าน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสนอง สร้างเกต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์