



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

เรื่อง มาตรการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับผลการสำรวจแบบประเมินความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการและเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงานจึงมีมาตรการรายละเอียด ดังนี้

๑. ส่งเสริมข้าราชการและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ให้มีการดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างน้อย สัปดาห์ละครั้งต่อปี

๒. กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม

การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

๑. แนวทางการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้าง การสร้างแรงจูงใจในการเพิ่มคุณสมบัติของบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ได้แก่

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงาน ทำให้มีการรองรับ มีความรู้สึกอยากทำงาน โดยไม่ต้องบังคับ

๒. ผู้นำควรเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. มีกิจกรรมสร้างแรงจูงใจและให้รางวัลสำหรับผู้ทำดีในแต่ละด้าน

๔. ทำอย่างไรให้ทุกคนมีความรักองค์กร ทำเพื่อองค์กร

๕. ผู้นำต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ เป็นต้นแบบที่ดี ยุติธรรม

๖. มีมาตรฐานการทำงาน ขั้นตอนการทำงาน ระบบพี่เลี้ยง มีการแนะนำงาน

๗. มีค่านิยมร่วมในองค์กร คือ

- จริงใจ
- เข้าใจ
- เสียสละ
- การชื่นชม
- จิตบริการ

- ๘. มีการประสานงานกับหน่วยงานอื่น มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน
- ๙. มีการพบปะหารือเพื่อแก้ปัญหาาร่วมกัน
- ๑๐. มีการเผยแพร่คุณงามความดีให้กับบุคลากร ที่มีการปฏิบัติดี เสียสละ อุทิศตน เช่น การทำประกาศยกย่อง การทำซีดีเผยแพร่ การทำวารสาร เผยแพร่ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

ควรจะมี ๓ แนวทาง ดังนี้

- ๑. มีมาตรการในการส่งเสริม ยกย่องชมเชย ให้รางวัล
- ๒. กำหนดโทษ
- ๓. การเรียนรู้ร่วมกัน

คุณธรรม

หมายถึง ความดีงามในจิตใจที่ทำให้บุคคลประพฤติดี มีความรู้สึกที่ดีงาม คุณธรรม เป็นสิ่งที่ตรงข้ามกับกิเลส

จริยธรรม

หมายถึง สิ่งที่ควรประพฤติปฏิบัติ ความประพฤติที่เป็นธรรม ความดี
แนวทางการพัฒนาด้านคุณธรรม

คุณธรรม	แนวทางการพัฒนา
๑. อิทธิบาท ๔ ฉันทะ - ความรักความพอใจ วิริยะ - ความพากเพียร จิตตะ - ความเอาใจใส่ สมาธิ วิมังสา - การไตร่ตรอง	จัดกิจกรรมมาตรการการส่งเสริม เช่น การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้รางวัลกับ ผู้ปฏิบัติงานดีทำเป็นประจำจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กร
๒. พรหมวิหาร ๔ เมตตา กรุณา มุติตา อุเบกขา	ทำให้เกิดค่านิยมร่วมกัน เช่น ประหยัด และทำให้ทุก คนรักองค์กร สมัคใจที่จะทำงาน ทำอย่างไรให้ทุก คนรักองค์กรเหมือนบ้าน - ควรมีขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีแบบฟอร์มและ มาตรฐานการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน เดียวกัน - มีระบบพี่เลี้ยง - ทำให้ผู้บังคับบัญชาเกิดการยอมรับในการ ปฏิบัติงาน - สร้างบรรยากาศในการทำงาน ให้รู้สึกอยากจะ ทำงานมากกว่าถูกบังคับ

จรรยาบรรณ คือ ประมวลความประพฤติบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ พึงปฏิบัติ เพื่อรักษาและดำรงไว้ซึ่งเกียรติยศและศักดิ์ศรี

๑. ต่อดตนเอง
๒. ต่อการปฏิบัติงานหรือหน่วยงาน
๓. ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน
๔. ต่อประชาชน
๕. ต่อวิชาชีพ

วิธีการ

กำหนดค่านิยมองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

๑. จริงใจ

๒. เข้าใจ
๓. เสียสละ

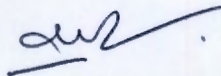
-
๔. การชื่นชม
 ๕. จิตบริการ

กิจกรรม

๑. ประสานงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเชื่อมโยงระบบเข้าด้วยกัน
๒. ให้บุคลากรแต่ละส่วนมีการพบปะพูดคุยกัน เพื่อให้เกิดจิตบริการ เป็นการจัดองค์การการเรียนรู้ เดือนละครั้ง
๓. มีการเปรียบเทียบระหว่างองค์กรภายใน
๔. ผู้บริหารควรเป็นต้นแบบที่ดี มีความยุติธรรม ทุ่มเท เสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ
๕. เสริมแรงจูงใจและการให้รางวัลสำหรับผู้ที่ทำดีและเป็นแบบอย่างในแต่ละด้าน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุวัฒน์ เหมาะสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์