



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารราชการ

ด้วยจังหวัดชุมพร ได้จัดให้มีการลงนามในสัตยาบันร่วมกันระหว่างผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อร่วมสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ และสร้างความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานในการบริหารจัดการแผนงาน/โครงการ/งบประมาณ ตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และตามแผน Roadmap การสนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ โดยกลไกประชารัฐของกระทรวงมหาดไทย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสร้าง “จังหวัดใสสะอาด อำเภอใสสะอาด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” โดยกลไกประชารัฐ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้การบริหารราชการมีธรรมาภิบาล ป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ขอประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ เพื่อแสดงความตั้งใจและให้คำมั่นที่จะบริหารงานราชการและดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งจะรับการติดตามการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยมีกรอบแนวทางมาตรการบริหารราชการและดำเนินงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุวัฒน์ เหมะสม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

รายละเอียดกรอบแนวทาง มาตรการบริหารราชการและดำเนินงานเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
แบบท่ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน สร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการ
ลงวันที่ ๘๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ได้กำหนดกรอบแนวทาง มาตรการบริหารราชการและ
การดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้การบริหารราชการมีธรรมาภิบาล มีคุณธรรม และความโปร่งใส เป็นการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของ
หน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good
Governance) ด้วยความเป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึง
การให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส
ในการดำเนินงานทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ
ของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการและร่วมติดตาม
ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่น
ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของ
เจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการ
ปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงานดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการ
ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ
ต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีความมุ่งมั่นในการ
บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนสังคมว่า
การขับเคลื่อน การปฏิบัติราชการ การดำเนินงานของหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free) หมายถึง
พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการดำเนินการ โดยยึดหลักความเป็นธรรมและโปร่งใสเป็นไปตาม
กระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอ
เงื่อนไขพิเศษหรืออุบาย เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนกลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี
พฤติกรรมเหล่านี้นี้มากและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการ
ด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ การสอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างเป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง แก่พวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ การสอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร มิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง หน่วยงานมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมจรรยาวิชาชีพและมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாதองศาทางสังคม ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมทุจริต

๔.๓ การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการ หรือระบบตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลการของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี การยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า ซึ่งหมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ มีความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน โดยยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอและจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การพิจารณาความดี ความชอบ เป็นต้น มีการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน รวมทั้งในด้านการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไป อย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงาน มอบหมายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึง ขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้มอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงาน ที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน