



แบบรายงาน
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพยากรอนามัย
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริมสนับสนุนและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
เครื่องมือในการประเมิน	๑
การประมวลผลคะแนน	๒
คะแนนและระดับผลการประเมิน	๒
ผลการประเมินตามเป้าหมาย	๒
การวิเคราะห์ผลการประเมิน	๓
ข้อเสนอแนะในการพัฒนา	๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก เป็ด ๒ ประการ คือ เปิดเผยข้อมูล ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชน ผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่าน ประเมิน ITA ซึ่งการเปิด ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลคะแนนที่สูงขึ้นเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเอง ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ส่งผลให้ หน่วยงานของรัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใตยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของ ตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการให้ ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ หน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัด การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency

Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อ เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บ ข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00-100	AA
85.00-94.99	A
75.00-84.99	B
65.00-74.99	C
55.00-64.99	D
50.00-54.99	E
0-49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

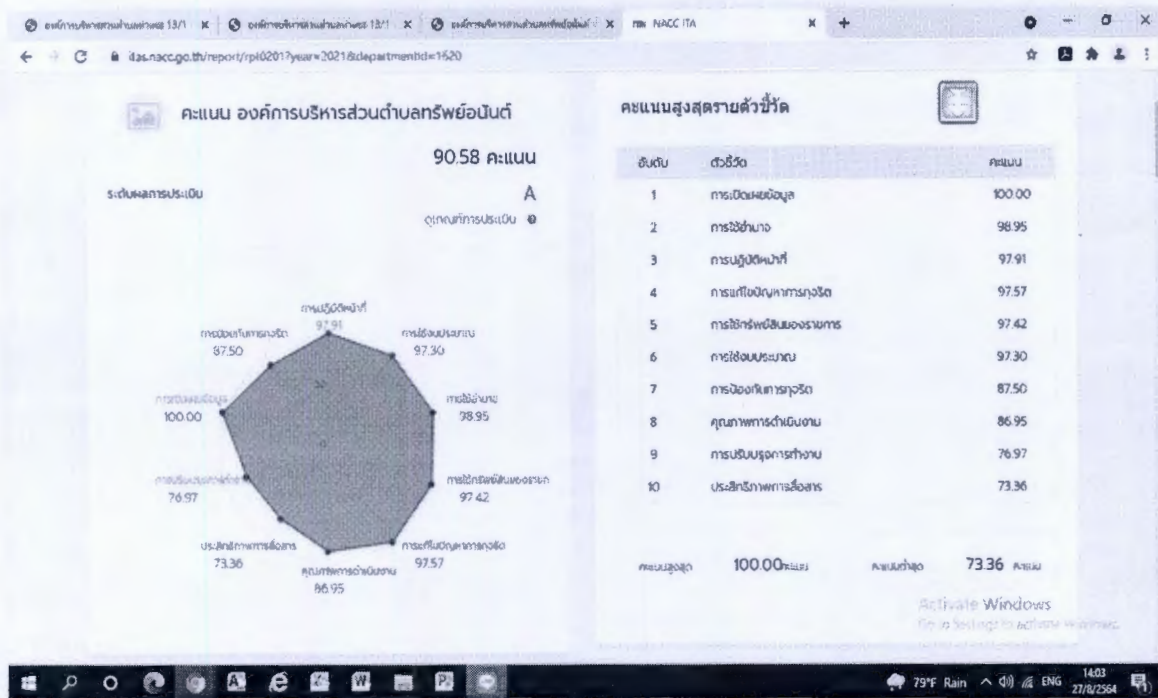
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

๙๐.๕๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน A



แผนภูมิรูปภาพแสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แถลงผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๐.๕๘ คะแนนอยู่ในระดับ A เมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๗.๒๐ คะแนนอยู่ในระดับ B พบว่าผลคะแนนการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์เพิ่มขึ้น

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การใช้อำนาจ	๙๘.๙๕ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรยังไม่เข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการเบิกจ่ายเงิน เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์
๒. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๙๑ คะแนน	
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๕๗ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๔๒ คะแนน	
๕. การใช้งบประมาณ	๙๗.๓๐ คะแนน	
ตัวชี้วัดผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ๑.ต้องเพิ่มช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการเพิ่มขึ้น ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๓.เพิ่มช่องทางการติดต่อ หรือมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ๔.ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ๕.ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น และปรับปรุงในเรื่อง การปรับปรุงการทำงาน พบว่า เจ้าหน้าที่บางคนยังปฏิบัติงานล่าช้า ต้องมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมยิ่งขึ้น
๒. การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน	
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๙๕ คะแนน	
๔. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๙๗ คะแนน	
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๓.๓๖ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. โครงสร้าง	๑๐๐ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เป็นมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน O๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ผลประเมินได้ ๐ คะแนน พบว่าการประเมินความเสี่ยง ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ เนื่องจากไม่มีเหตุความเสี่ยง และระดับของความเสี่ยง O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ผลการประเมินได้ ๐ คะแนน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ไม่ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงตามเหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง อีกทั้งการประเมินความเสี่ยงมีองค์ประกอบไม่ครบถ้วน จึงควรปรับปรุงดำเนินการแก้ไขดังนี้ O๓๖ ควรจัดทำผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ O๓๗ ควรแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงานเพิ่มเติมใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐ คะแนน	
๓. อำนาจหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	
๔. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	
๕. ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐ คะแนน	
๖. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐ คะแนน	
๗. ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐ คะแนน	
๘. Q แอนด์ A	๑๐๐ คะแนน	
๙. Social Network	๑๐๐ คะแนน	
๑๐. แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
๑๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน	๑๐๐ คะแนน	
๑๒. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
๑๓. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	
๑๔. คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐ คะแนน	
๑๕. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐ คะแนน	
๑๖. รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐ คะแนน	
๑๗. E-Service	๑๐๐ คะแนน	
๑๘. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
๑๙. รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีรอบ ๖ เดือน	๑๐๐ คะแนน	
๒๐. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๐๐ คะแนน	
๒๑. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐ คะแนน	
๒๒. ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐ คะแนน	
๒๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐ คะแนน	
๒๔. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐ คะแนน	
๒๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
ตัวชี้วัดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๒๖. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล	๑๐๐ คะแนน
๒๗. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐ คะแนน
๒๘. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐ คะแนน
๒๙. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐ คะแนน
๓๐. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐ คะแนน
๓๑. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐ คะแนน
๓๒. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐ คะแนน
๓๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐ คะแนน
๓๔. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐ คะแนน
๓๕. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐ คะแนน
๓๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๐ คะแนน
๓๗. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๐ คะแนน
๓๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐ คะแนน
๓๙. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คะแนน
๔๐. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐ คะแนน
๔๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐ คะแนน
๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน
๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕	๑.จัดทำหลักเกณฑ์และบุคคลที่ควรรู้การใช้จ่ายงบประมาณ ๒.มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน และประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ ๓.จัดให้มีการตรวจสอบการเบิกจ่าย ค่าทำงานล่วงเวลาค่าวัสดุอุปกรณ์ โดยให้เบิกเท่าที่จำเป็นและประหยัด ๔.เมื่อมีการจัดหาพัสดุให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับในลักษณะโปร่งใส และไม่เอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด ๕.จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์กรในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักปลัดอบต. กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในกอง

ข้อเสนอแนะด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. การจัดทำข้อมูลโครงสร้างองค์กรและแผนผังตำแหน่งสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒. กำกับผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้ดำเนินการรายงานข้อมูลในทุกๆ เดือน ๓. จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในรอบปีนั้นๆ ให้ชัดเจน ครอบคลุมประเด็นนโยบายที่ผู้บริหารได้ประกาศไว้ ๔. กำกับผู้รับผิดชอบศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียนให้รายงานสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกๆ เดือน ๕. เปิดเผยข้อมูลต่างๆ ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ ๖. ประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อให้ประชาชนรับทราบช่องทางในการติดต่อสื่อสารกับทาง อบต. ๗. พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	๑. จัดทำแผนผังโครงสร้างองค์กรให้ชัดเจน ๒. รายงานสรุปผล/การติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ๓. รายงานสรุปผล/การติดตามการเผยแพร่ข้อมูล ๔. การประเมินผลความพึงพอใจต่อช่องทาง การเปิดเผยข้อมูล และ ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับอบต.

ข้อเสนอแนะด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การปรับปรุงการทำงาน	๑.การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินกิจกรรมของอบต. มากยิ่งขึ้น เช่น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการพิจารณาการช่วยเหลือประชาชน (วาทภัย/อุทกภัย/อัคคีภัย/โควิด ๑๙) เป็นต้น	สำนักปลัดอบต. กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	๑. ปรับปรุงในส่วน ของ ข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น ๒.ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ควรต้องดำเนินการเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกร่วมเป็น คณะกรรมการชุดต่างๆ มาก ขึ้น ๓.การประเมินผลความพึง พอใจต่อช่องทางทางการเปิดเผย ข้อมูล และช่องทางการ ติดต่อสื่อสารกับอบต.

ข้อเสนอแนะด้านการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การจัดอบรมความรู้/การทำความเข้าใจ เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิยมชอบประจำปี	๑. การสร้างความคิดเพื่อ ป้องกันการทุจริตประจำปี ๒. การจัดทำคู่มือปัจจัยที่ เกี่ยวข้องที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง ที่เกิดจากการทำงานหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. การจัดกิจกรรมเพื่อลดความ เสี่ยงการทุจริตในองค์กร ๔. มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการ บริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหา พัสดุ และการบริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดอบต. กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	๑.หัวหน้าส่วนราชการเป็น ผู้ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในกอง ๒.แบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มีต่ออบต. ทรัพย์อนันต์

ข้อเสนอแนะด้านการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การจัดอบรมความรู้/การทำความเข้าใจเรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๕. มีการเพิ่มช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service ๖. มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานควรเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ๗. มีการส่งเสริม สนับสนุน และกำชับให้บุคลากร ผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานเข้ารับการอบรม หรือศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาระบบเว็บไซต์ให้ทันสมัย สามารถสืบค้นข้อมูลได้ง่าย ๘. มีการจัดประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างภายในหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมิน ITA	สำนักปลัดอบต. กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	๑.หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในกอง ๒.แบบประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่ออบต. ทรัพย์อนันต์

ข้อเสนอแนะด้านการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ต่อ)

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การจัดอบรมความรู้/การทำความเข้าใจ เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติดมิชอบประจำปี	๙. มีการก่อนนำผลการประเมิน ITA ของปีที่ผ่านมาวิเคราะห์ กำหนดมาตรการ แนวทางการ ปรับปรุงพัฒนา แนวทางการ ปฏิบัติตาม และนำไปปฏิบัติให้ เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม	สำนักปลัดอบต. กองคลัง กองช่าง	ตลอดปีงบประมาณ	๑.หัวหน้าส่วนราชการเป็น ผู้ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ในกอง ๒.แบบประเมินความพึงพอใจ ของผู้รับบริการที่มีต่ออบต. ทรัพยากรันต์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” โดยได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จึงรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ อนันต์ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสนอง สร้างเกต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์