



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ โทร ๐-๗๗๖๕-๑๗๑๗-๘

ที่ - วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล “คุณธรรม จริยธรรม”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัด อบต.ทรัพย์อนันต์ ได้จัดโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ “คุณธรรม จริยธรรม” ในวันพุธที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดชุมพร โดยนางสาวสิริญา พุ่มคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ เป็นผู้บรรยาย นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ตามรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของ อบต. ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ความรู้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง โดยการจัดโครงการในครั้งนี้งบประมาณที่ใช้ไปจำนวน ๕,๑๗๕.-บาท (ห้าพันหนึ่งร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน) งบประมาณคงเหลือ ๔,๘๒๕.-บาท

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของ อบต.ทรัพย์อนันต์ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด ๓๓ คน ตอบแบบประเมินผลการอบรม จำนวน ๓๒ คน แยกเป็น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ประเมิน

๑. เพศ

ชาย จำนวน ๑๖ คน เพศหญิง จำนวน ๑๖ คน

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน

ผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๒ คน	สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๓ คน
พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๓ คน	อื่นๆ	จำนวน - คน

๓. ระดับการศึกษา

ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน ๑๒ คน	ปริญญาตรี	จำนวน ๙ คน
ปริญญาโท	จำนวน ๑๑ คน		

ส่วนที่ ๒ ความเห็นของผู้ประเมิน

๑. ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ

-การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม

ระดับการประเมินผลมากที่สุด (๕) ๑๓ คน

ระดับการประเมินผลมาก (๔) ๑๘ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

ระดับการประเมินปานกลาง (๓) ๑ คน

คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๒

๒. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

-ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม

ระดับการประเมินผลมากที่สุด (๕) ๑๖ คน

ระดับการประเมินผลมาก (๔) ๑๕ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

ระดับการประเมินผลปานกลาง (๒) ๑ คน

คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๒

-ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์

ระดับการประเมินผลมากที่สุด (๕) ๑๑ คน

ระดับการประเมินผลมาก (๔) ๑๙ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕

ระดับการประเมินผลปานกลาง (๓) ๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

๓. ด้านคุณภาพการให้บริการ

-ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

ระดับการประเมินผลมากที่สุด (๕) ๑๓ คน

ระดับการประเมินผลมาก (๔) ๑๘ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

ระดับการประเมินปานกลาง (๓) ๑ คน

คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๒

-การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ระดับการประเมินมากที่สุด (๕) ๑๒ คน

ระดับการประเมินมาก (๔) ๑๘ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕

ระดับการประเมินปานกลาง (๓) ๒ คน

คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕

-ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ

ระดับการประเมินมากที่สุด (๕) ๑๕ คน

ระดับการประเมินมาก (๔) ๑๖ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

ระดับการประเมินผลปานกลาง (๓)	๑	คน
คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๒		
-ระยะเวลาในการอบรม/สัมมนา		
ระดับการประเมินมากที่สุด (๕)	๑๓	คน
ระดับการประเมินมาก (๔)	๑๖	คน
คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๒		
ระดับการประเมินปานกลาง (๓)	๓	คน
คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๘		

๔. ด้านวิทยากรผู้อบรม

-ความรู้ความสามารถของวิทยากร		
ระดับการประเมินผลมากที่สุด (๕)	๑๙	คน
ระดับการประเมินผลมาก (๔)	๑๒	คน
คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘		
ระดับการประเมินปานกลาง (๓)	๑	คน
คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๒		

๕. สรุปผลโครงการ

-สรุปผลโครงการฯ “คุณธรรม จริยธรรม” ในภาพรวมทั้งหมด

ระดับการประเมินผลมากที่สุด (๕)	๑๔	คน
ระดับการประเมินผลมาก (๔)	๑๗	คน
คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘		
ระดับการประเมินผลปานกลาง (๓)	๑	คน
คิดเป็นร้อยละ ๓.๑๒		

สรุปผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๓๓ คน ตอบแบบประเมินผลการอบรม
จำนวน ๓๒ คน มีความพึงพอใจต่อโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของอบต.
ทรัพย์อนันต์ “คุณธรรม จริยธรรม” คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘

ส่วนที่ ๓ แสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ

-

ระเบียบ/กฎหมาย

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และเข้ารับการฝึกอบรมของ
เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

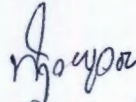
นพ.อ.
(นางสาวหฤทัย สิทธิคง)
นักทรัพยากรบุคคล

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์.....
ททว

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจตุพร ณ นคร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์.....
ททว

(ลงชื่อ) 
(นางพิกุล พูลชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์..... ททว

(ลงชื่อ) 
(นางสาวศิริพร เกาสุบรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์..... 

(ลงชื่อ) 
(นายสนอง สร้างเกต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ภาพประกอบโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของอบต.ทรัพย์อนันต์

“คุณธรรม จริยธรรม”

วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

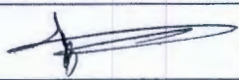
ณ ห้องประชุมอบต.ทรัพย์อนันต์







รายชื่อผู้เข้าร่วม
โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
“คุณธรรม จริยธรรม”
วันพุธที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายรณชัย สว่างเกตุ	นายกองมท.	-	
๒	นายสหโชค นนทะพล	รองนายกองมท.	สหโชค	
๓	นายอำนาจ สว่างวรรณ	รองนายกองมท.	-	
๔	นางอสมพร หอมระอู	กศนกรนายกอง	อสมพร	
๕	นางกมลวิภา เกตุบรรณ	ปลัดมท.	กม	
๖	นางพิศมัย พูลชัย	รองปลัดมท.	พิศมัย	
๗	นางสาวกนกพร นน ไชย	หัวหน้าสำนักงาน	กนกพร	
๘	นางอ. สิมมาวดี รามภว	ป.อ.บ.๑.		
๙	นางกมล นนทะพล	นางกองมท.	กมล	
๑๐	นายเชอศักดิ์ นนทะพล	นักวิชาการ	เชอ	
๑๑	นายสุรชัย กลิ่นละอ	นายก.ส.ท.๑๒	สุรชัย	
๑๒	น.ส.อรอนงค์ชัย ไชยพล	พช.จ.พ.๑.๑๒	อรอนงค์	
๑๓	นาย กนกพร ไชยพล	พช.๑.๑๒	กนกพร	
๑๔	นาย หงษ์ นนทะพล	นายกองมท.	หงษ์	
๑๕	น.ส. นนทะพล นนทะพล	พช.-๑.พช.๑.๑๒	นนทะพล	
๑๖	น.ส. กนกพร นนทะพล	พช.๑.๑๒	กนกพร	
๑๗	นาย นนทะพล นนทะพล	พช.๑.๑๒	นนทะพล	
๑๘	น.ส. นนทะพล นนทะพล	พช.๑.๑๒	นนทะพล	
๑๙	นาง นนทะพล นนทะพล	พช.๑.๑๒	นนทะพล	
๒๐	นาย นนทะพล นนทะพล	พช.๑.๑๒	นนทะพล	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๑	พ.ว.ว.ช.ป.๕ จันทนา	พ.ว.ว.ช.ป.๕	อน	
๒๒	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๒๓	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๒๔	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๒๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๒๖	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๒๗	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๒๘	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๒๙	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๓๐	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๓๑	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๓๒	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๓๓	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๓๔	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๓๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕ น.อ.อ.อ.อ.	พ.ว.ว.ช.ป.๕	พ.ว.ว.ช.ป.๕	
๓๖				
๓๗				
๓๘				
๓๙				
๔๐				
๔๑				
๔๒				
๔๓				
๔๔				

โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์
“คุณธรรม จริยธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงานย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาสผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของอบต.ทรัพย์อนันต์ “คุณธรรม จริยธรรม” ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและต่อประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๓.๒ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ได้มีโอกาสเกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

- ผู้เข้าร่วมโครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของอบต.ทรัพย์อนันต์ จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย
- ผู้บริหาร
 - สมาชิกสภาอบต.
 - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดอบต.ทรัพย์อนันต์

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการ
- ๕.๒ ติดต่อประสานงานเพื่อทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากรมาบรรยาย
- ๕.๓ แจ้งประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
- ๕.๕ ประเมินผลโครงการ ด้วยการจัดทำแบบประเมินและรายงานผลโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะอื่นๆ โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรของ อบต. จำนวน ๑๐,๐๐๐.-บาท(หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยแยกรายการดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๗๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท)	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑ คน x ๕ ชั่วโมง x ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน (๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๔๕ บาท)	เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท
๕. ค่าวัสดุในการอบรม	เป็นเงิน ๑,๓๗๕ บาท
-กระดาษ A๔ จำนวน ๕ รีม x ๑๒๕ บาท	เป็นเงิน ๖๒๕ บาท
-ปากกา จำนวน ๕๐ ด้าม x ๑๐ บาท	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
-แฟ้มพลาสติกใส จำนวน ๕๐ แฟ้ม x ๕ บาท	เป็นเงิน ๒๕๐ บาท
๖. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน ๑๒๕ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ หุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้เท่าที่จ่ายจริง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดี มีการนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต

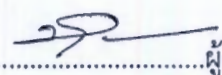
๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรมจริยธรรม ทำให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

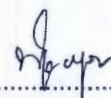
๙.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน หน่วยงาน มีการทำงานเป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร

๑๐. การประเมินผล

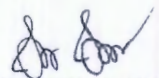
ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยใช้แบบสอบถามและรายงานสรุปผลที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ทราบ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวหทัย สิทธิคง)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวจตุพร ณ นคร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพิกุล พูลชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวศิริพร เกาสุบรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสนอง สร้างเกต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์