



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ที่ -

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ได้จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๙ ราย โดยแยกเป็นดังนี้ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย มีระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ รายชื่อพนักงานจ้างประกอบไปด้วย

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางสาวภรณ์พิลัย	ไชยบัณ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๙๘๐.-บาท
๒. นายสมพร	ชุมพูนุช	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๔๐.-บาท
๓. นายกิตติพงศ์	สืบพันธ์	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๘๔๐.-บาท
๔. นายเปี่ยมศักดิ์	ศุกลสกุล	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๑๒,๐๖๐.-บาท
๕. นางสาววิภารัตน์	ยอแสง	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๓๖๐.-บาท
๖. นายโกล	สงไตรรัตน์	ตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๗๐๐.-บาท
๗. นางสาวกรรณิการ์	พนัสนาซี	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง) อัตราค่าตอบแทน ๑๓,๖๙๐.-บาท
๘. นายเจริญชัย	จันทร์เอียด	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา (กองช่าง) อัตราค่าตอบแทน ๙,๗๘๐.-บาท

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. นางนุจริย์	นพรัตน์	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๒. นายบุญชวน	เพ็ชรศิริ	ตำแหน่ง	ยาม (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๓. นายมนัส	ข้าขาว	ตำแหน่ง	ยาม (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๔. นายสุพล	สงไตรรัตน์	ตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท

๕. นายดีเลิศ	ยินดี	ตำแหน่ง	คนงานประจำรถขยะ (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๖. นางสาววรัญญา	ศุกลสกุล	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก (สำนักปลัด) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๗. นางสาวสุนิสา	จินตามณี	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป (กองคลัง) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๘. นายภัสสรินทร์	ศุกลสกุล	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา (กองช่าง) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๙. นางสาวศุภากร	ศิริรัตน์	ตำแหน่ง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (กองช่าง) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๐. นายภัทรพร	เหลือแก้ว	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป (กองช่าง) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท
๑๑. นายพัชรินทร์	ชุมพูนุช	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป (กองช่าง) อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.-บาท

ข้อเท็จจริง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๔๗ หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๓๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๒๙ โดยพนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วจะต้องอยู่ในเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ได้ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการโดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

(๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพห้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

(๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน (ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แนบท้ายบันทึกข้อความ)

ทั้งนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงาน

ข้อ ๔๑ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินนายกองคํการบริหารส่วนตำบล

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗
๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๘
๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ/พิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง จึงขออนุมัติดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) สำหรับรอบการปฏิบัติงานวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบ

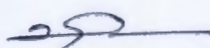


(นางสาวหทัย สิริธิต)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวจตุพร ณ นคร)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

Handwritten signature: *[Signature]*



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ที่ -

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำและแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ มีพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ (ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จำนวน ๑๖ ราย โดยแยกเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๓ ราย พนักงานครู จำนวน ๑ ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ที่มีคุณสมบัติสมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ตามผลการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

พนักงานส่วนตำบล

- | | | |
|---------------------------|---------|--|
| ๑. นางสาวศิริพร เกาสุบรรณ | ตำแหน่ง | ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) |
| | | อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐.-บาท |
| ๒. นางพิกุล พูลชัย | ตำแหน่ง | รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) |
| | | อัตราเงินเดือน ๓๓,๐๐๐.-บาท |

สำนักปลัด

- | | | |
|------------------------------|---------|--|
| ๑. นางสาวจตุพร ณ นคร | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) |
| | | อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท |
| ๒. นางสาวหฤทัย สิทธิคง | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| | | อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท |
| ๓. นางรำจวน ศุกลสกุล | ตำแหน่ง | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| | | อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐.-บาท |
| ๔. นางเยาวลักษณ์ เพียรเก็บ | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| | | อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐.-บาท |
| ๕. จ.อ.ปิยะวัฒน์ มากประดิษฐ์ | ตำแหน่ง | จพง.ป้องกันฯ ชำนาญงาน |
| | | อัตราเงินเดือน ๒๑,๖๒๐.-บาท |
| ๖. นายธีรวุฒิ กลิ่นละออ | ตำแหน่ง | นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ |
| | | อัตราเงินเดือน ๑๕,๘๔๐.-บาท |

กองคลัง

- | | | |
|-------------------------|---------|---|
| ๑. นางสาวนันทิยา จุลมูล | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) |
| | | อัตราเงินเดือน ๓๔,๑๑๐.-บาท |
| ๒. นางสาวกุสุมา อันทอง | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |
| | | อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๑๐.-บาท |

/กองช่าง

กองช่าง

- | | | |
|-----------------------|---------|--|
| ๑. นายณพพร วัฒนานิล | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐.-บาท |
| ๒. นายธีรพงษ์ อินทพนม | ตำแหน่ง | นายช่างโยธาอาวุโส
อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐.-บาท |
| ๓. นายพรเจตน์ ภูขาว | ตำแหน่ง | นายช่างโยธาชำนาญงาน
อัตราเงินเดือน ๒๒,๙๒๐.-บาท |

ลูกจ้างประจำ

สำนักปลัด

- | | | |
|---------------------------|---------|--|
| ๑. นายพิพัฒน์พงศ์ เพ็ญรอด | ตำแหน่ง | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
อัตราค่าจ้าง ๑๘,๗๙๐.-บาท |
|---------------------------|---------|--|

กองคลัง

- | | | |
|-------------------------|---------|--|
| ๑. นางพวงพยอม ศรีสุวรรณ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
อัตราค่าจ้าง ๑๕,๗๒๐.-บาท |
|-------------------------|---------|--|

ข้อเท็จจริง

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เป็นกรรมการ
 - (๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ
- ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับสำนักหรือกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ที่มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ข้อ ๓ สำหรับคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำให้กำหนด ดังนี้

- ๓.๑ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ
- ๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- ๓.๓ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๔ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คนเป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

๔. หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้นำแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๑๐ ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ, ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

๖. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

๗. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติดำเนินการ

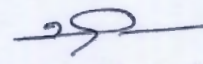
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

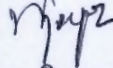
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม


(นางสาวหทัย สิทธิคง)
นักทรัพยากรบุคคล

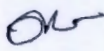
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์.....
เห็นชอบดำเนินการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจตุพร ณ นคร)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์..... เห็นด้วยไม่ขอคัดค้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)
เห็นด้วยไม่ขอคัดค้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

(ลงชื่อ) 
(นางพิชญ์ พูลชัย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์..... เห็นด้วย

(ลงชื่อ) 
(นางสาวศิริพร เกาสุบรรณ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

☒ อนุมัติ
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ) 
(นายสนอง สร้างเกตุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ที่ ๕๙ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด
ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓
ข้อ ๑๓ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

๑. นางสาวศิริพร เกาสุบรรณ	ปลัด อบต.ทรัพย์อนันต์	ประธานกรรมการ
๒. นางพิกุล พูลชัย	รองปลัดอบต.ทรัพย์อนันต์	กรรมการ
๓. นางสาวนันทิยา จุลมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายณพพร วัฒนานิล	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวจตุพร ณ นคร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. นางสาวหฤทัย สิทธิคง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน
ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความ
เป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสนอง สร้างเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

รับ
25/3/2564
รับ
25/3/2564
รับ
25/3/2564



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

ที่ ๑๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ประกอบด้วย

๑. นายสพโชค หนูสะพลี	รองนายกอบต.ทรัพย์อนันต์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนันทิยา จุลมูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายนพพร วัฒนานิล	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาวจตุพร ณ นคร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นางสาวหฤทัย สิทธิคง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายสนอง สร้างเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์



ที่ ขพ ๗๒๘๐๑๑/๒๗๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์
๑๑๙ หมู่ที่ ๕ ตำบลทรัพย์อนันต์
อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ๘๖๑๔๐

๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านคุริง (มิตรภาพที่ ๒๕)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูรอบการประเมินที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔ (การปฏิบัติงานวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ของครู สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ราย นางนัฐริภรณ์ สัมมาชีพ ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กประชาอุทิศ

ซึ่งตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาและหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านร่วมเป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ ผลเป็นประการใดโปรดแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์ทราบด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนอง สร้างเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์อนันต์

สำนักปลัด

โทร. ๐ - ๗๗๖๕-๑๗๑๗-๘

โทรสาร ๐ - ๗๗๖๕ - ๑๗๑๗-๙

ส่ง

เจ้าเนาคูฉับ